

Рассмотрен

Педагогическим советом ГБПОУ КК КПТ

протокол от "30" августа 2014 г.

№ 1



УТВЕРЖДЕН

Директор ГБПОУ КК КПТ

Т.А. Шалюгина

от "21" сентября 2014 г.

ПЛАН РАБОТЫ
структурного подразделения
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Краснодарского края
«Кореновский политехнический техникум»

РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР
строительного профиля
«Политехника»

на 2014-2015 учебный год

г. Кореновск
2014 год

Основные цели деятельности Ресурсного центра строительного профиля «Политехника» (далее Ресурсный центр):

1. Создание условий для повышения качества подготовки специалистов на основе аккумулирования и эффективного использования учебно-материальных ресурсов и развития интеграционных процессов учебного заведения с рынком труда региона.

2. Координация усилий различных служб, подразделений учебного заведения, творческих педагогов, работодателей, направленных на развитие научно-методического обеспечения образовательного процесса, инновационной деятельности учебного заведения.

3. Консультирование администрации, педагогического коллектива техникума и других учебных заведений, ведущих подготовку обучающихся по аналогичному профилю, по вопросам методического обеспечения образовательного процесса (внедрение ФГОС, разработка УМК по учебным дисциплинам и профессиональным модулям, разработка методических рекомендаций и пособий и т.д., организация взаимодействия с общеобразовательными учреждениями).

Цели деятельности Ресурсного центра достигаются через:

- качественную реализацию основных профессиональных образовательных программ, по которым ведется обучение в техникуме;
- реализацию программ профессиональной подготовки в соответствии с запросами регионального рынка труда, профессиональной переподготовки, повышения квалификации безработных граждан и взрослого населения;
- реализацию других дополнительных образовательных программ и дополнительных образовательных услуг в области профессионального образования;
- эффективное осуществление профориентационной деятельности.

Задачи:

1. Развитие спектра основных и дополнительных образовательных услуг в соответствии с требованиями регионального рынка труда.

2. Развитие содержания основных профессиональных образовательных программ и программ профессиональной подготовки в соответствии с современными требованиями к квалификации специалистов, современными технологиями и оборудованием.

3. Эффективное взаимодействие Учреждения с предприятиями, работодателями, социальными партнерами.

4. Развитие материальной базы Учреждения при участии работодателей.

5. Апробирование и внедрение моделей внешней экспертизы качества образования.

6. Обеспечение профессиональной среды общения работников Учреждения с другими учебными заведениями аналогичного профиля.

7. Организация повышения предметно-профессиональной компетенции педагогических работников учебного заведения по профессиональному направлению на предприятиях и организациях с современным уровнем технологий и оборудования.

8. Дальнейшее развитие механизмов социального партнерства Учреждения и предприятий по профессиональному направлению.

9. Ведение мониторинга трудоустройства и качества подготовки выпускаемых специалистов.

10. Организация, разработка, экспертиза стратегических документов техникума (программ развития, образовательных программ, инновационных программ и др.).

ПЛАН РАБОТЫ
ресурсного центра строительного профиля «Политехника» ГБПОУ КК КПТ
на 2014-2015 учебный год

№ п/п	Направление работы	Содержание	Ожидаемый результат	Ответственные	Срок исполнения
Организационная деятельность					
1.1.	Подготовка нормативной документации, регламентирующей деятельность ресурсного центра (РЦ)	Корректировка нормативной документации, регламентирующей деятельность Ресурсного центра. Разработка и утверждение плана работы РЦ на 2014-2015 учебный год.	Сформированность нормативной документации деятельности РЦ Наличие перспективного плана деятельности	Руководитель РЦ	Август-сентябрь
1.2.	Расширение спектра образовательных услуг в соответствии с потребностями окружающего социума	Изучение и прогнозирование рынка образовательных услуг региона в отношении специальностей и профессий строительного профиля: <ul style="list-style-type: none"> ✓ 270802 Строительство и эксплуатация зданий сооружений; ✓ 270802.09 Мастер общестроительных работ; ✓ 270802.10 Мастер общестроительных работ; ✓ 12680 Каменщик; ✓ 19727 Штукатур. Подготовка пакета документов для лицензирования в соответствии с выбранными и обоснованными направлениями подготовки. Изучение возможностей расширения спектра образовательных услуг по рабочим профессиям строительного профиля. Подготовка документов к лицензированию в соответствии с принятым решением.	Реализация ОПОП СПО и дополнительных профессиональных программ в соответствии с потребностями регионального рынка труда	Директор Зам. директора по учебной работе Руководитель РЦ	Сентябрь-ноябрь

1.3.	Формирование договорной базы с субъектами сотрудничества в рамках РЦ	<p>Подписание договоров о намерениях, о сотрудничестве, установление перспективных форм сотрудничества с центрами занятости населения, общеобразовательными школами, ОУ СПО.</p> <p>Заключение договоров о совместной деятельности в условиях ресурсного центра с работодателями.</p> <p>Подписание договоров о социальном партнёрстве с учреждениями и предприятиями</p>	Участие в реализации направления работы учебного заведения «Подготовка специалистов в условиях развития социального партнерства»	<p>Директор</p> <p>Руководитель РЦ</p> <p>Зам. директора по УПР</p>	В течение учебного года
1.4.	Взаимодействие с работодателями	<p>Заключение договоров о совместной деятельности в условиях ресурсного центра с работодателями.</p> <p>Проведение консультативных встреч и совещаний с руководителями и трудовыми коллективами партнеров с участием представителей профсоюзов, работодателей-партнеров и т.д. для организации производственной практики.</p> <p>Организация проведения встреч обучающихся с представителями работодателей и учебными заведениями ВПО.</p> <p>Проведение конференций по итогам производственной практики с участием работодателей.</p> <p>Привлечение работодателей для разработки учебных планов, вариативной части ОПОП, рабочих программ учебных дисциплин, а так же экспертизы ОПОП СПО по профессиям и специальностям.</p> <p>Внесение изменений в ОПОП в соответствии с пожеланиями работодателей.</p> <p>Привлечение работодателей для осуществления экспертизы формирования профессиональных компетенций обучающихся.</p>	Качественная организация производственной практики по всем направлениям подготовки.	<p>Директор</p> <p>Руководитель РЦ</p> <p>Зам. директора по НМР</p> <p>Зам. по УР</p> <p>Зам. директора по УПР</p>	В течение учебного года

		студентами выпускных групп во время прохождения практики по профилю специальности и стажировки.			
Трудоустройство выпускников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение совместно с ЦЗН «Урока занятости» для обучающихся. 2. Организация встреч выпускников с работодателями, посещение ярмарок вакансий рабочих мест и других мероприятий, проводимых Департаментом занятости населения и Министерством образования и науки образования (в соответствии с графиком). 3. Проведение мониторинга о предполагаемом трудоустройстве и трудоустройстве выпускников после окончания техникума. 4. Анализ динамики трудоустройства выпускников с учётом сведений из ЦЗН об обращении выпускников по вопросам трудоустройства. 5. Создание информационной картотеки (характеристики, отзывы) о профессиональном продвижении специалистов – выпускников техникума. 6. Отражение информации о трудоустройстве на сайте «Трудоустройство выпускников». 7. Осуществление сбора рекламаций и отзывов работодателей о выпускниках. 	Оказание помощи выпускникам в трудоустройстве, анализ конкурентоспособности выпускников на рынке труда Краснодарского края	<p>Руководитель РЦ</p> <p>Зам. директора по УПР</p> <p>Классные руководители</p> <p>Мастера п/о</p>	<p>ноябрь</p> <p>в течение учебного года</p> <p>сентябрь</p> <p>в течение учебного года</p>	
Образовательная деятельность					
Содействие в реализации ФГОС СПО по ОПОП обучения в техникуме	<p>Продолжение работы по формированию УМК по ОПД и ПМ.</p> <p>Организация проведения семинара «Формирование ФОС».</p> <p>Реализация образовательной программы и методическое обеспечение по профессии 140448 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и</p>	Сформированные ФОС по ПМ и ОПД, как составные части УМК	<p>Руководитель РЦ</p> <p>Зам. директора по НМР</p> <p>Зам. директора</p>	<p>в течение учебного года</p>	

		электромеханического оборудования». Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства по профессиям. Участие преподавателей и обучающихся в краевых конкурсах профессионального мастерства.		по УПР Преподаватели и мастера п/о	
2.3.	Реализация программ профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации граждан и безработных граждан и взрослого населения	Отслеживание информации на сайте «Госзакупки» Участие в аукционах, запросах котировок, оформление соответствующих документов Оформление и подписание договоров Формирование групп обучающихся Разработка образовательных программ по рабочим профессиям строительного профиля.		Руководитель РЦ	В течение учебного года
2.4.	Предпрофильная и профильная подготовка школьников	Изучение интересов и потребностей обучающихся школ в профессиональном самоопределении. Оформление и подписание договоров со школами района о реализации программ профильной подготовки обучающихся. Подготовка, утверждение учебных планов и программ и профильного обучения. Составление расписания занятий.	Наличие договоров со школами по профильному обучению	Руководитель РЦ Преподаватели и мастера п/о	В течение учебного года сентябрь
Маркетинговая деятельность					
3.1.	Проведение исследования запросов потребителей образовательных услуг	Проведение маркетинговых исследований регионального рынка трудовых ресурсов с целью определения востребованности выпускаемых специалистов. Формирование банка данных об организациях различных форм собственности, заинтересованных в подготовке, переподготовке, повышении квалификации специалистов. Проведение мониторинга изменений рынка труда. Определение направлений профессиональной	Наличие информации для планирования деятельности по подготовке специалистов за счет бюджета и на договорной основе	Директор Руководитель РЦ Методист РЦ	В течение учебного года

		подготовки, переподготовки высвобождаемых работников, работников находящихся под риском увольнения и/или занятых неполный рабочий день с учетом потребностей регионального рынка труда. Внесение предложений в проект плана подготовки рабочих кадров и специалистов на 2013 год за счет бюджета.			
3.2	Расширение спектра образовательных услуг по направлениям, уровням и формам обучения	<p>Разработка модульных образовательных программ по направлениям деятельности РЦ; методических разработок и рекомендаций, сопровождающих модульные образовательные программы</p> <p>Разработка учебных пособий, дидактических материалов:</p> <p>Пополнение банка авторских разработок преподавателей техникума (в том числе методических разработок, имеющих внешнюю рецензию).</p> <p>Обновление учебной литературы.</p> <p>Закупка и использование в образовательной деятельности электронных образовательных ресурсов.</p>			
Учебно-методическая деятельность					
4.1.	Совершенствование учебно-методической базы РЦ с учетом меняющихся требований рынка труда	<p>Разработка модульных образовательных программ по направлениям деятельности РЦ; методических разработок и рекомендаций, сопровождающих модульные образовательные программы</p> <p>Разработка учебных пособий, дидактических материалов.</p> <p>Пополнение банка авторских разработок преподавателей техникума (в том числе методических разработок, имеющих внешнюю рецензию).</p> <p>Обновление учебной литературы.</p>	<p>Разработка образовательной программы для дистанционного обучения.</p> <p>Обеспечение освоения современных образовательных и производственных технологий при</p>	<p>Преподаватели</p> <p>Руководитель РЦ</p> <p>Методист РЦ</p>	<p>В течение учебного года</p>

		Закупка и использование в образовательной деятельности электронных образовательных ресурсов.	реализации профессиональных образовательных программ		
4.2.	Участие в инновационных образовательных проектах в рамках мероприятий программы модернизации профессионального образования	<p>Рассылка информационных писем о проведении на базе РЦ обучения по программам профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации, проведения конкурсов профессионального мастерства</p> <p>Проведение презентационных мероприятий РЦ и подписание Договоров о намерениях (договоров о социальном партнерстве) в рамках совместных мероприятий</p> <p>Подготовка презентационных материалов – буклетов, баннеров с информацией о техникуме</p> <p>Отражение информации на сайте техникума</p>	Повышение профессиональной компетенции в области перспектив профессионального образования	<p>Руководитель РЦ</p> <p>Методист РЦ</p> <p>Преподаватели</p>	В течение учебного года
5.1.	Информационная поддержка деятельности РЦ (организация информирования и консультирования по всем вопросам функционирования РЦ)	<p>Распространение информации и рекламы об учебном заведении в районных газетах.</p> <p>Подготовка презентационных материалов – буклетов, баннеров с информацией о техникуме</p> <p>Отражение информации на сайте техникума</p>	Формирование позитивного имиджа учебного заведения на рынке образовательных услуг Вологодской области	<p>Директор</p> <p>Руководитель РЦ</p> <p>Методист РЦ</p> <p>Мастера п/о</p>	В течение учебного года