

СОГЛАШЕНИЕ

о производственной практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы в учреждениях начального, среднего профессионального образования строительного профиля

Государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональное училище №25 Краснодарского края в лице руководителя Попова Николая Васильевича, действующего на основании Устава, утвержденного приказом департамента образования и науки Краснодарского края от 6 апреля 2005г. №01.5/524 и приказом департамента имущественных отношений Краснодарского края от 6 апреля 2005г. №419 именуемое в дальнейшем "УЧИЛИЩЕ", действующее на основании Устава, и

Открытое акционерное общество Кондитерский колледж "Кубань"
(наименование организации)

в лице генерального директора Кошова Владимира Кузьмича
(Ф.И.О. руководителя организации)

именуемая в дальнейшем "ПРЕДПРИЯТИЕ», действующая на основании Устава, департамент строительства Краснодарского края, именуемый в дальнейшем «ДЕПАРТАМЕНТ», в лице руководителя Абулгафарова Виктора Шевкетовича, действующего на основании Положения о департаменте, утвержденного постановлением главы администрации Краснодарского края от 16 июня 2003 года № 551, заключили Соглашение о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. ПРЕДПРИЯТИЕ в целях создания благоприятных экономических, социальных, организационно-правовых условий для воспитания, обучения и развития молодежи, содействия решению вопросов профессионального обучения и обеспечения занятости молодежи принимает на себя обязательства по организации производственной практики и созданию условий для стажировки обучающихся в УЧИЛИЩЕ в соответствии с учебными программами УЧИЛИЩА по профилю получаемой ими профессиями.

1.2. УЧИЛИЩЕ в целях реализации учебных программ, направленных на удовлетворение потребностей общества в работниках квалифицированного труда, а также с целью формирования у учащихся трудолюбия, развития самостоятельности и творческой активности направляет на ПРЕДПРИЯТИЕ учащихся с целью производственного обучения и прохождения производственной практики.

1.3. ДЕПАРТАМЕНТ в целях координации взаимодействия организаций и предприятий строительного профиля и образовательных учреждений профессионального образования и содействия трудоустройству выпускников образовательных учреждений профессионального образования, их социально-трудовой адаптации в производственных коллективах, проводит мониторинг подготовки квалифицированных кадров рабочих и специалистов на ПРЕДПРИЯТИИ в соответствии с потребностями рынка труда в Краснодарском крае.

2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

1. УЧИЛИЩЕ обязуется:

1.1. Руководствуясь учебными планами и программами подготовки квалифицированных рабочих, направить на производственную практику учащихся по профессиям соответствующим отрасли ПРЕДПРИЯТИЯ в количестве _____ (_____) человек.

Списки учащихся (с указанием фамилии, имени и отчества учащихся и мастера производственного обучения каждой учебной группы) по группам координируются договором между ПРЕДПРИЯТИЕМ и УЧИЛИЩЕМ.

1.2. Выделять в качестве руководителей учебной практики (производственного обучения) наиболее квалифицированных преподавателей (мастеров производственного обучения), обеспечивающих организацию учебной работы и методическое руководство практикой учащихся.

1.3. Обеспечивать соблюдение учащимися правил внутреннего трудового распорядка ПРЕДПРИЯТИЯ.

1.4. С целью мониторинга и выработки предложений для Координационного совета по профессиональному образованию и подготовке работников квалифицированного труда (рабочих и служащих) и специалистов в Краснодарском крае, созданного в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 августа 2010 года №730, для регулирования взаимоотношений между предприятиями и образовательными учреждениями профессионального образования, осуществляющими подготовку кадров рабочих и специалистов для ПРЕДПРИЯТИЯ, обеспечивать ДЕПАРТАМЕНТ своевременной информацией о ходе выполнения данного Соглашения.

2. ПРЕДПРИЯТИЕ обязуется:

2.1. Создать условия для высококачественного овладения учащимися профессиональными знаниями, умениями и навыками труда.

2.2. Предоставить учащимся подготовленные рабочие места или участки, обеспечить объемом работ согласно программам производственного обучения, необходимой технической документацией, поручать учащимся задания только по заявленным профессиям, с учетом уровня их квалификации и предусмотренные программой производственного обучения (практики).

2.3. Перед началом производственного обучения и производственной практики провести с учащимися инструктаж по технике безопасности, электробезопасности и пожарной безопасности, действующими на ПРЕДПРИЯТИИ, а также подробные инструктажи по правилам поведения и безопасности труда на рабочих местах, где учащиеся будут проходить производственную практику и производственное обучение.

2.4. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда учащихся на производстве, соблюдение правил и норм охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии в период их производственной практики и производственного обучения на ПРЕДПРИЯТИИ.

2.5. Обеспечивать в необходимых случаях за свой счет или своими транспортными средствами перевозку учащихся и мастеров производственного обучения к месту производственной практики и обратно (если предприятие находится за пределами населенного пункта).

2.6. После окончания производственной практики выдавать учащимся индивидуальные характеристики для предоставления их в УЧИЛИЩЕ.

3. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

3.1. При непредоставлении ПРЕДПРИЯТИЕМ для производственной практики учащихся работ, отвечающих требованиям учебных программ, необеспечении условий безопасности труда, а также при использовании труда учащихся на сторонних или подсобных работах УЧИЛИЩЕ по согласованию с муниципальным органом образования отзывает учащихся с производственной практики, поставив об этом в известность руководителя ПРЕДПРИЯТИЯ.

3.2. С целью мониторинга и выработки предложений для Координационного совета по профессиональному образованию и подготовке работников квалифицированного труда (рабочих и служащих) и специалистов в Краснодарском крае о регулировании взаимоотношений между предприятиями и образовательными учреждениями

профессионального образования, осуществляющими подготовку кадров рабочих и специалистов для ПРЕДПРИЯТИЯ, ДЕПАРТАМЕНТ участвует в организации работы по контролю за соответствием уровня подготовки учащихся требованиям, устанавливаемым приказом Минобрнауки России от 26 ноября 2009 года №674.

3.3. УЧИЛИЩЕ и ПРЕДПРИЯТИЕ по вопросам охраны труда учащихся и расследования производственного травматизма руководствуются действующими положениями об организации работы по охране труда в учреждениях начального профессионального образования, о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, другими нормативными документами по безопасности труда, действующими в отрасли и непосредственно на ПРЕДПРИЯТИИ.

4. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

- 4.1. Срок действия Соглашения с 1.03 2012 года до 1.01 2018 года
4.2. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах по одному для каждой из сторон.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

"УЧИЛИЩЕ":

ГБОУ НПО ПУ №25 КК г. Кореновск, ул. Выселковская, 29 А, 8(86142)47143
(наименование, адрес, телефон)

Текущий счет № 40601810900003000001 в ГРКЦ ГУ Банка России по Краснодарскому краю, г. Краснодар

Директор ГБОУ НПО ПУ №25 КК

2012 г.

Н.В. Попов



"ПРЕДПРИЯТИЕ»:

ОАО Конструкторский комбинат "Кубань", г. Тимашевск, ул. Тимашевская, 2
(наименование, адрес, телефон)

Расчетный счет № 40702083803000445 в Ино-Восточном банке СВ РФ
(наименование банка)

Руководитель предприятия

2012 г.

"01"

2012 г.

В.К. Коштов

М.П.

«ДЕПАРТАМЕНТ»:

Департамент строительства Краснодарского края: 350014 г.Краснодар, ул.Красная, 35, ИНН 2308055550 КПП 230801001, УФК по Краснодарскому краю (ДФБК Краснодарского края (Департамент строительства Краснодарского края л/с 818.11.043.0), ГРКЦ ГУ Банка России по Краснодарскому краю г.Краснодар, Р/с 40201810100000100010, БИК 040349001.

Руководитель департамента
строительства Краснодарского края

В.Ш.Абулгафаров.

