

## СОГЛАШЕНИЕ

### о прохождении учебной и производственной практики учащихся

г. Краснодар « 28 » февраля 2013 года

Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Кореновский политехнический техникум» Краснодарского края в лице директора Михаила Алексеевича Куркина, действующего на основании Устава, утвержденного приказом департамента образования и науки Краснодарского края и приказом департамента имущественных отношений Краснодарского края от 5 октября 2011г. №1498 именуемое Образовательное учреждение - далее «ОУ», действующее на основании Устава, с одной стороны и Кореновское районное потребительское общество именуемое в дальнейшем «ПРЕДПРИЯТИЕ», в лице Куркина А.Н. действующего на основании \_\_\_\_\_ с другой стороны, при содействии департамента потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края, именуемого в дальнейшем «ДЕПАРТАМЕНТ», в лице руководителя департамента А.А.Титова, действующего на основании Положения о департаменте, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

#### 1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. «ОУ» в целях реализации учебных программ направленных на удовлетворение потребностей общества в работниках квалифицированного труда, а так же с целью привнесения профильной структуры подготовки рабочих в «ОУ» в соответствие с образовательными запросами населения, потребностями рынка труда, динамикой и перспективами развития экономики и социальной сферы Краснодарского края направляет для прохождения учебной и (или) производственной практики своих учащихся.

1.2. «ПРЕДПРИЯТИЕ», в целях создания благоприятных экономических, социальных, организационно-правовых условий для развития кадрового потенциала, содействия решения вопросов профессиональной компетенции выпускников образовательных учреждений, принимает на себя обязательства по организации учебной практики и (или) производственной практике, в соответствии с учебными программами «ОУ» по профилю получаемой ими профессии.

1.3. «ДЕПАРТАМЕНТ», в целях координации потенциальных работодателей Краснодарского края и образовательного учреждения оказывает содействие сторонам данного Соглашения в части:

1.3.1. Сбора и анализа информации о необходимости кадрового потенциала в разрезе по отраслям в пределах предоставленной компетенции.

1.3.2. Координации формирования поступающих заявок потенциальных работодателей по количественному и качественному составу для передачи их в образовательное учреждение.

1.3.3. Координации формирования поступающих заявок образовательного учреждения по количественному и качественному составу выпускников для передачи их потенциальным работодателям для организации прохождения производственной практики и дальнейшего трудоустройства.

1.3.4. Оказания содействия в формировании базы данных об имеющихся вакансиях у потенциальных работодателей и о количестве выпускников образовательного учреждения по требуемым профессиям.

1.4. «ДЕПАРТАМЕНТ», при заключении настоящего Соглашения выступает в качестве координирующей стороны Соглашения.

#### 2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. «ОУ» обязуется:

2.1.1. Направлять для прохождения учебной и (или) производственной практики учащихся, в количестве 8 человек.

2.1.2. Обеспечивать предварительную профессиональную подготовку учащихся направленных на «ПРЕДПРИЯТИЕ» в качестве практикантов.

2.1.3. Выделять в качестве руководителей учебной и (или) производственной практики наиболее квалифицированных преподавателей (мастеров производственного обучения и (или) кураторов), в чьи обязанности будет входить оценка знаний и практический квалификацией учащихся:

- правил технической эксплуатации производственного оборудования;

2016



- санитарно-гигиенических правил и норм;
- правил поведения на рабочих местах и на территории «ПРЕДПРИЯТИЯ»;
- стандартов работы на соответствующих участках (согласованных заранее с «ОУ»);
- правил и норм безопасности труда (после проведения инструктажа лично с каждым учащимся под роспись);
- требований к внешнему виду (согласованных заранее с «ОУ»);
- трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка, который распространяется на учащихся – практикантов.

2.1.4. Контролировать наличие у учащихся – практикантов санитарных книжек.

2.1.5. Мастера производственного обучения в период прохождения учебной и (или) производственной практики учащимися, обязаны вести учет отработанного учащимися времени; предоставлять данные учащихся «ПРЕДПРИЯТИЮ» для оформления надлежащей документации.

2.2. «ПРЕДПРИЯТИЕ» обязуется:

2.2.1. Своевременно (с учетом п. 2.1.1 настоящего Соглашения) оформлять заявку на предоставление учащихся – практикантов.

2.2.2. Предоставлять для учащихся – практикантов «ОУ» оснащенные рабочие места в соответствии с требованиями к условиям труда:

- профессиональной оснащенности;
- санитарно-техническими нормами (с предоставлением средств индивидуальной защиты);
- правилами и нормами безопасности труда.

2.2.3. До начала прохождения учебной и (или) производственной практики четко формулировать производственные задания и закреплять их в задания на рабочие места.

2.2.4. Поручать учащимся – практикантам задания только по заявленным профессиям, с учетом уровня их квалификации.

2.2.5. Для выполнения не предусмотренных учебной программой работ, направлять своего квалифицированного работника.

2.2.6. После окончания учебной и (или) производственной практики выдавать учащимся – практикантам индивидуальные характеристики, для предоставления их в «ОУ».

2.2.7. Предоставлять возможность «ОУ» принимать выпускную практическую квалификационную работу на базе «ПРЕДПРИЯТИЯ».

### **3. ПРАВА СТОРОН**

3.1. «ОУ» вправе:

3.1.1. Самостоятельно производить отбор участников учебной и (или) производственной практики из числа учащихся «ОУ».

3.1.2. Отказаться от исполнения настоящего Соглашения, если требования «ПРЕДПРИЯТИЯ» будут противоречить требованиям законодательства Российской Федерации и (или) правам и интересам учащихся «ОУ».

3.1.3. Принимать участие в формировании практических заданий для учащихся – практикантов, с учетом:

- даты начала и окончания работ;
- порядка сдачи – приемки работ;
- условий выполнения заданий;
- условий наступления ответственности за нарушение условий Соглашения.

3.1.4. Предлагать «ПРЕДПРИЯТИЮ» различные формы взаимодействия в рамках социального партнерства.

3.1.5. Проверять качество организации учебной и (или) производственной практики.

3.2. «ПРЕДПРИЯТИЕ» вправе:

3.2.1. Участвовать в отборе участников учебной и (или) производственной практики из числа учащихся «ОУ».

3.2.2. Принимать решение о дате начала и окончания учебной и (или) производственной практики.

3.2.3. Формировать по мере производственной необходимости Заявки с указанием конкретных практических заданий для учащихся – практикантов.

3.2.4. Корректировать сроки начала и окончания учебной и (или) производственной практики.



3.2.5. Уведомлять «ОУ» о технических и (или) производственных изменениях условий настоящего Соглашения, регулирующих прохождение учебной и (или) производственной практики, но не позднее, чем за 20 календарных дней до предполагаемого срока наступления таких изменений.

3.2.6. Принимать меры дисциплинарного воздействия к учащимся – практикантам, предусмотренные Правилами внутреннего трудового распорядка «ПРЕДПРИЯТИЯ», но не противоречащие законодательству Российской Федерации, с обязательным уведомлением «ОУ» о принятых мерах.

#### 4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

4.1. «ПРЕДПРИЯТИЕ» вправе выплачивать «ОУ» вознаграждение по настоящему Соглашению, в сумме \_\_\_\_\_ на основании акта выполненных работ, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, либо выплачивать вознаграждение непосредственно учащимся–практикантам, на основании заключенных трудовых или иных договоров.

4.2. «ОУ» полученное вознаграждение использует и самостоятельно распределяет для выплат стимулирующего характера учащимся и работникам, а так же для оснащения материально – технической базы «ОУ».

4.3. Сроком выплаты вознаграждения установленного п. 4.1 настоящего Соглашения является окончание выполнения работ учащимися– практикантами «ОУ» в рамках учебной и (или) производственной практики.

4.4. Расходы по обеспечению учащихся – практикантов необходимым оборудованием, инвентарем и т.д. несет «ПРЕДПРИЯТИЕ».

4.5. В случае, когда невозможность выполнения условий настоящего Соглашения возникла по обстоятельствам, за которые ни одна из сторон не отвечает, понесенные «ПРЕДПРИЯТИЕМ» расходы не возмещаются.

4.6. В части, не урегулированной настоящим Соглашением, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

4.7. Все споры и разногласия по настоящему Соглашению разрешаются по соглашению сторон, а при недостижении согласия в порядке, установленном законодательством РФ.

4.8. Изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются в письменной форме дополнительным соглашением и подписываются надлежаще уполномоченными на то представителями сторон.

4.9. Каждая из сторон имеет право досрочно расторгнуть настоящее Соглашение, предупредив об этом в письменной форме другую сторону не менее, чем за 20 рабочих дней до его расторжения.

4.10. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания сторонами.

4.11. Срок действия Соглашения по « 1 » марта 2018 года включительно.

4.12. Настоящее Соглашение составлено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у «ОУ», второй у «ПРЕДПРИЯТИЯ», третий у «ДЕПАРТАМЕНТА».

#### АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

«ОУ» ГБОУ СПО Кореновский политехнический техникум КК	«ПРЕДПРИЯТИЕ» «Кореновское» районное потребительское общество
Краснодарский край	Краснодарский край
Кореновский район	г. Кореновск
Ул. Выселковская 29 А	ул. Труда 99 а
Банковские реквизиты: МИНФИН КК (ГБОУ СПО Кореновский политехнический техникум КК л/с 825.52.105.0) ИНН 2335005692 БИК 040349001 КПП 233501001 р/с 40601810900003000001 ГРКЦ ГУ Банка России по Краснодарскому	ОАО «Сбербанк России», Красно- дар Крайское отделение 58619 ИНН 2335012210 БИК 040349602 КПП 233501001 р/с 40703810830140100107

краю г.Краснодар  
Директор

М.А.Куркин.



«Департамент»  
Руководитель департамента  
потребительской сферы и  
регулирующей рынка алкоголя  
Краснодарского края  
« 0 » года  
МП



А.А.Титов