

**Министерство образования, науки и молодежной политики
Краснодарского края
государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Краснодарского края
«Кореновский политехнический техникум»**

РАССМОТРЕНО
на заседании педагогического совета
ГБПОУ КК КПТ
Протокол № 15
« 11 » июня 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
ГБПОУ КК КПТ

Т.А. Шалюгина
« 11 » июня 2020 г.



**Отчет о работе ЦСТВ
за 2019-2020 учебный год**

Ф.И.О. руководителя центра
Почтовый адрес:

Антипова Людмила Валентиновна
353180, г. Кореновск, Краснодарского края,
ул. Выселковская, 29«а»

Телефон:

886142-44610

E-Mail:

bagrichjps@mail.ru

Сайт:

gou-npo-pu-25.ucoz.ru

Трудоустройство молодого специалиста и начало работы по специальности - важнейший этап его профессиональной жизни, а успешность трудоустройства - один из главных показателей качества образования. В современных условиях государственное распределение выпускников после окончания учебных заведений отсутствует. С одной стороны, это дает более широкие возможности для самореализации, поскольку молодой специалист сам выбирает свой дальнейший профессиональный путь. С другой стороны, человек должен самостоятельно прилагать усилия по поиску места работы и трудоустройству в ситуации, когда количество вакансий ограничено, а желающих занять их значительно больше. Устройство на работу непростой процесс. Далеко не каждый человек способен успешно пройти его, даже при наличии хорошего образования и опыта работы. Молодые же специалисты еще не имеют опыта работы по специальности, а иногда и опыта трудовой деятельности вообще. Молодежи свойственно отсутствие активной позиции на рынке труда, необъективная оценка собственных возможностей и завышенные требования к условиям труда и заработной плате, размытость личностных и профессиональных целей. Поэтому главная задача ЦПОСТ - формирование у выпускников профессионального образования адекватных представлений о рынке труда, необходимость получения навыков самостоятельных поисков работы. Основным результатом и показателем качества профессиональной подготовки является трудоустройство выпускников техникума.

Одно из направлений работы ЦСТВ – установление и обеспечение функционирования информационной системы поддержки трудоустройства молодых специалистов, обеспечивающей выпускников данными о рынке труда и образовательных услугах.

1. Использование веб-сайта

- Концепция формирования Центра
- Положение о Центре
- Направления деятельности
- Приказ о составе Центра
- План мероприятий
- Информация о выпуске
- База данных вакансий
- Анкета выпускника
- Перечень сайтов, посвященных поиску работы
- Статистика

Методические рекомендации:

- Как выбрать профессию, которая вам больше всего подходит «Шесть шагов»
- Портфолио специалиста
- Резюме
- Как составить резюме
- Пути поиска работы
- Ищем работу через интернет
- Собеседование
- Пять правил поведения при собеседовании
- Карьера
- Стратегия построения карьеры
- Календарь карьериста
- Семь истин и заблуждений о карьере
- Слишком умные кандидаты
- Адаптация на рабочем месте

2. Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информировании о состоянии рынка труда

Задача педагогического коллектива техникума - помочь каждому выпускнику использовать все полученные знания, умения, навыки для личного роста и саморазвития, необходимые для самостоятельного построения профессиональной карьеры, будущего трудоустройства. Для информирования и консультативной работы со студентами используются следующие формы деятельности: участие студентов в ярмарках вакансий и выставках, круглые столы встреч с работодателями, оформление информационного стенда трудоустройства, разработаны спецкурсы, направленные на решение задач трудоустройства, проводится индивидуальная консультативная работа со студентами по организации мест стажировок, практики, будущего трудоустройства.

Разработаны модули, направленные на решение проблем трудоустройства в различных аспектах профессиональной деятельности в рамках учебных дисциплин «Правовые основы профессиональной деятельности», «Деловая культура», «Основы экономики, менеджмента и маркетинга».

С целью проведения консультационной работы по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда со студентами выпускных курсов по укрупненным группам профессий и специальностей: 08.00.00 Техника и технология строительства (08.01.07 Мастер общестроительных работ, 08.01.08 Мастер отделочных строительных работ), 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика (13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)), 15.00.00 Машиностроение (15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)), 19.00.00 Промышленная экология и биотехнология (19.01.17 Повар, кондитер), 38.00.00 Экономика и управление (38.01.02 Продавец, контролер-кассир) проведены: классные часы, а также тренинги, мастер-классы по прохождению собеседований, написанию резюме и др.

Для консультационной работы с обучающимися по вопросам самопрезентации, профориентации и информировании о состоянии рынка труда определено время и дни недели. Основными вопросами консультаций являются: составление резюме, подготовка к собеседованию, способы поиска работы. (Приложение 1)

3. Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства.

Для внутреннего пользования всеми кураторами и мастерами производственного обучения с целью оказания помощи выпускникам и обучающимся по вопросам трудоустройства взяты на вооружение, ранее разработанные методические материалы: «Мое первое резюме», «Правила этикета при поиске работы», «Первый рабочий день», «Как отличить порядочного работодателя от мошенника», «Самопрезентация на собеседовании при трудоустройстве», «Поиск работы через интернет», «Коммуникабельность на собеседовании».

4. Публикация по вопросам трудоустройства

В рубрике информационной программы «Новости 24» на Кореновском телевидении периодически выпускаются новостные сюжеты о жизни и деятельности техникума в том числе по вопросам карьеры, трудоустройства, различных встреч.

5. Организация временной занятости обучающихся

В техникуме ведется работа по организации временной занятости студентов: секции, кружки, курсы дополнительного профессионального образования.

В техникуме ведется работа по организации временной занятости студентов: секции, кружки:

| № п/п | Реализуемая дополнительная общеобразовательная программа (наименование) | Количество обучающихся по дополнительной общеобразовательной программе (чел.) |
|-------|---|---|
| 1 | «Азбука праздника» | 56 |
| 2 | «Волшебное тесто» | 28 |
| 3 | «Юный журналист» | 12 |
| 4 | «Волшебная ниточка» | 13 |
| 5 | «Настольный теннис» | 12 |

| | | |
|----|---------------------|------------|
| 6 | «Пешеходный туризм» | 8 |
| 7 | «Футбол» | 36 |
| 8 | «Юный журналист» | 3 |
| 9 | «Арт-дизайн» | 6 |
| 10 | «В фокусе» | 4 |
| 11 | «Альтернатива» | 12 |
| 12 | «Мастерица» | 30 |
| | ВСЕГО: | 220 |

Имеется возможность для всех желающих получить дополнительное профессиональное образование по профессиям:

| № п/п | Наименование | Срок обучения |
|-------|--|---------------|
| 1. | Электросварщик ручной сварки | 4 мес. |
| 2. | Каменщик | 3 мес. |
| 3. | Пользователь ПК | 2 мес. |
| 4. | Продавец продовольственных товаров | 3 мес. |
| 5. | Повар | 3 мес. |
| 6. | Парикмахер | 4 мес. |
| 7. | Кондитер | 3 мес. |
| 8. | Облицовщик-плиточник | 3 мес. |
| 9. | Основы проектирования в среде «АВТОКАД» | 3 мес. |
| 10. | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 3 мес. |
| 11. | Основы сметного дела (Гранд-Смета) | 2 мес. |
| 12. | Лепка цветов из мастики | 2 мес. |
| 13. | Современные тенденции развития ресторанного бизнеса: основы работы официанта | 2 мес. |
| 14. | Информационные технологии и безопасность | 1 мес. |
| 15. | Электробезопасность | 1 мес. |
| 16. | Основы черчения | 1 мес. |

| А также посетить «Мастер-классы» | | |
|----------------------------------|---|-------|
| 17. | Изготовление конфет ручной работы | 3 дня |
| 18. | Лепка животных, фигур из мастики | 3 дня |
| 19. | Изготовление украшений из шоколада | 3 дня |
| 20. | Изготовление декора из карамели и изомальта | 3 дня |

По возможности сотрудники Центра подыскивают временные рабочие места для студентов техникума на время каникул. Успешно функционирует УПП «Переменка», где обучающиеся групп поваров-кондитеров и продавцов, контролеров-кассиров на практике пробуют свои силы и оттачивают профессиональные навыки. Организация работы учебных мастерских нацелена на приобретение обучающимися профессиональных компетентностей в рамках их основной профессиональной деятельности. Наличие реальных производственных процессов и операций по выпуску готовой продукции (общественного питания, тротуарной плитки, производство пластиковых окон, изделия, полученные в сварочной мастерской) позволяет достичь максимального эффекта в практической подготовке, т.е. передачу реального опыта при создании, управлении и организации деятельности предприятий.

6. Организация центром (службой) мероприятий по содействию трудоустройству выпускников (ярмарок вакансий и специальностей, презентаций компаний, дней карьеры и т.д.)

Проведение ярмарок вакансий, дней профориентации, выставок профессий, позволяют студентам представить свою профессию, выпускникам школ, гостям мероприятий; средствам массовой информации (сайт техникума, реклама в печатных изданиях, телевидение, радио). В целях реализации плана работы по трудоустройству в техникуме проводятся «Дни карьеры» (сентябрь-октябрь) для выпускников и старших курсов. Обучающиеся и педагоги техникума принимали участие в ярмарках вакансий в 2018-2019 года, где представляли презентации техникума, профессий и специальностей, возможностей трудоустройства выпускников, направления опережающего обучения.

Введением дисциплин общепрофессионального цикла в процессе обучения, которые несут в себе информацию об основах поиска работы, принципах трудоустройства, экскурсии в центр занятости г. Кореновска позволяют студентам быстро ориентироваться на рынке труда в городе, районе, крае, оценить свои возможности в дальнейшем трудоустройстве.

7. Взаимодействие с органами по труду и занятости населения.

Налажено сотрудничество с ГКУ «Центр занятости населения

Кореновского района». В рамках совместной работы организована встреча обучающихся 3 курса с консультантами центра. Цель встречи – довести до сведения выпускников сложившуюся ситуацию на рынке труда, дать информацию о мероприятиях по содействию развития малого предпринимательства и

самозанятости безработных граждан в рамках региональных программ, направленных на снижение напряженности на рынке труда, о возможностях заняться собственным бизнесом. ЦСТВ принимал участие в «Ярмарке вакансий рабочих мест» г. Кореновска и ст. Выселки. 162 обучающихся приняли участие в мероприятиях центра «Ярмарка вакансий учебных и рабочих мест» в г. Кореновск и ст. Выселки.

Техникумом заключены договора с основными работодателями города и социальными партнерами о сотрудничестве и взаимодействии по вопросам проведения производственной и преддипломной практики, оказания содействия в трудоустройстве выпускников.

8. Участие центра в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству

В целях содействия трудоустройству выпускников в 2019-2020 учебном году в техникуме были проведены следующие мероприятия:

– Сбор данных о трудоустройстве выпускников – было реально получено 183 подтверждений о трудоустройстве выпускников 2019 года, что составило 75 % от всех выпускников 2019 года. На данный момент в ЦЗН г. Кореновска нет ни одного выпускника, зарегистрированного и поставленного на учет как безработный.

– Сбор данных о планах выпускников 2020г. и систематизации, нуждающихся в трудоустройстве – показал, что из 249 выпускников в содействии трудоустройству нуждаются (7%) остальные планируют устроиться самостоятельно.

9. Сотрудничество центра с работодателями, представителями органов исполнительной власти общественными организациями

Организована производственная и преддипломная практика на предприятиях социальных партнеров с целью дальнейшего закрепления выпускников на данных предприятиях в качестве штатных работников, так как учебный процесс предусматривает систематическое проведение экскурсий, занятий и производственных практик непосредственно на том предприятии, куда после обучения могут прийти молодые специалисты.

Обучающиеся знакомятся с коллективом и, возможно, своим будущим рабочим местом. Часть обучающихся после завершения практики не прекращают трудовые взаимоотношения с предприятиями – работают в каникулярное время. Программы профессиональной практики ориентированы на формирование профессиональной компетентности выпускников и их трудоустройство.

Рекомендации и характеристики, данные работодателями учитываются при подготовке и защите выпускных квалификационных работ. Отмечен высокий уровень защиты и практикоориентированный характер работ студентов. Темы выпускных квалификационных работ и дипломных проектов согласовываются с работодателями. Представители предприятий – социальных партнеров принимают участие, в рецензировании и защите выпускных квалификационных работ, в работе комиссий по Государственной итоговой аттестации.

Техникум проводит профессиональное обучение с учётом перспектив развития рынка труда в городе.

Аналитическая часть

Анализ выпуска и трудоустройства выпускников 2019г., проходивших подготовку по образовательным программам среднего профессионального образования

| Код направления подготовки наименование профессии/специальности | Отчетный период | Численность выпускников (чел.) | из общего числа выпускников: | | | | | |
|--|-----------------|--------------------------------|------------------------------|------------------------|-----------------------|--|----------------|------------------|
| | | | Трудоустроено | Продолжили образование | Призваны в ряды ВС РФ | Находятся в отпуске по уходу за ребенком | Другие причины | не трудоустроено |
| в том числе по профессии | | | | | | | | |
| 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений | 2019 г. | 19 | 13 | 2 | 4 | 1 | | 3 |
| 08.01.07 Мастер общестроительных работ | 2019 г. | 23 | 20 | | | | | 3 |
| 08.01.08 Мастер отделочных строительных работ | 2019 г. | 19 | 15 | | | | | 4 |
| 12680 Каменщик | 2019 г. | 15 | 8 | | | | | 7 |
| 19727 Штукатур | 2019 г. | 15 | 11 | | | 2 | | 2 |
| 09.02.03 Программирование в компьютерных системах | 2019 г. | 24 | 21 | | | 1 | | 2 |
| 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) | 2019 г. | 21 | 16 | | | | | 5 |
| 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) | 2019 г. | 23 | 20 | 1 | | | | 2 |
| 15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы) | 2019 г. | 19 | 17 | | | | | 2 |
| 19.02.10 Технология продукции общественного | 2019 г. | 54 | 36 | 6 | | 8 | | 4 |

| | | | | | | | | |
|-------------------------------------|---------|-----|-----|-----|--|-----|--|----|
| питания | | | | | | | | |
| 19.01.17 Повар, кондитер | 2019 г. | 23 | 15 | 1 | | 4 | | 3 |
| 38.01.02 Продавец, контролер-кассир | 2019 г. | 19 | 14 | | | 3 | | 2 |
| ИТОГО: человек | 2019 г. | 274 | 206 | 10 | | 19 | | 39 |
| ИТОГО: % | 2019 г. | 100 | 75 | 4,0 | | 7,0 | | 14 |

Выпуск по очной форме обучения составил 244 человек. Следует отметить, что выпускники указанных профессий на данном отрезке времени были востребованы в производственной сфере жизни.

1. Продолжили обучение в вузах 10 (4,0 %)
2. Трудоустроено — 206 чел. (75 %)
3. Отпуск по уходу за ребенком - 19 чел. (7,0 %)
4. Не трудоустроено по разным причинам - 39 чел. (14 %)

Трудоустроенные выпускники отметили, что будущее место работы они нашли следующим образом:

- трудоустроились самостоятельно - 69 %;
- при поддержке ЦСТВ - 3 %;
- трудоустроились по итогам преддипломной практики - 9 %;
- через кадровые сайты - 8 %;
- трудоустроились посредством участия в ярмарках вакансий – 2 %;
- практически трудоустроились с помощью знакомых – 9%.

Выпускники обладают хорошими теоретическими и что очень важно умениями и навыками и способны применять знания в практической деятельности.

Одно из главнейших направлений работы по трудоустройству выпускников техникума, является система социальных партнёрских отношений с работодателями. Оформлены договора о сотрудничестве с предприятиями, обеспечивающими подготовку квалифицированных рабочих и служащих по направлениям подготовки (профессиям/специальностям). (Приложение 2, Приложение 3)

Сотрудничество с работодателями и социальными партнерами осуществляется через: участие в работе государственных экзаменационных комиссий; рецензирование основных профессиональных программ по дисциплинам; руководство курсовыми работами и дипломными проектами; участие в конкурсах профессионального мастерства; проведение круглых столов, на которых обсуждаются общие проблемы подготовки кадров для экономики региона.

Проведен социологический опрос потенциальных работодателей, сделан анализ (Приложение 4).

Стремительно меняющиеся и усложняющиеся технологии современного производства требуют не просто рабочих, а специалистов высокой квалификации, имеющих глубокие технические знания, мобильное мышление, легко перестраивающихся на работу по новым технологиям производства.

Мы стараемся учитывать это в процессе воспитательно-образовательной деятельности. Студенты знакомятся с проблемами и особенностями производства в

процессе учебы и, прежде всего, в ходе производственной практики. Производственная практика имеет целью комплексное освоение студентами всех видов профессиональной деятельности по специальности среднего профессионального образования, формирование общих и профессиональных компетенций, а также приобретение необходимых умений и опыта практической работы. В основном студенты проходят практику у индивидуальных предпринимателей по месту жительства. В то же время заключены договора на прохождение производственной и преддипломной практики с предприятиями. Производственная практика проводится в организациях на основе договоров, заключаемых с техникумом. Во время преддипломной практики студенты принимаются на вакантные должности, если работа соответствует требованиям программы учебной и производственной практики.

В 2019 году организованы ознакомительные беседы о работе предприятий города для обучающихся 2 курсов по профессиям и 3 курсов по специальностям по укрупненным группам: 08.00.00 Техника и технологии строительства - ООО «Поток», ООО «Олимп», ООО «Мария»; 09.00.00 Информатика и вычислительная техника - ОАО «Поле чудес»; 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика - ОАО «Кубань-Энерго»; 15.00.00 Машиностроение - ОАО «Кореновск-райгаз»; 19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии - ФГУП «Кореновское», КМК «Коровка из Кореновки»; 38.00.00 Экономика и управление – «Кореновское РайПО», ИП «Дубрава».

Социальное партнерство, укрепление связей с предприятиями дает возможность иметь доступ к информации о рынке труда; обеспечивать учет требований работодателей к уровню квалификации выпускников; иметь места практики студентов; расширять возможности трудоустройства выпускников.

Социальные партнеры, участвующие в развитии ПОУ

ОАО «Кубаньэнерго», telet@kuben.elektra.ru

Организация производственной и преддипломной практики,

ООО «Мария», ooomaria3333@mail.ru

Организация производственной и преддипломной практики,

ОАО Кондитерский комбинат «Кубань», kond_kub@mail.ru

Организация производственной и преддипломной практики,

ООО «Поток», (86142) 3-26-33, факс 4-49-99

Организация производственной и преддипломной практики,

Кореновское районное потребительское общество, korenovskoe-raipo@narod.ru

Организация производственной и преддипломной практики,

ЗАО фирма Агрокомплекс info@zao-agrokomplex.ru

Организация производственной и преддипломной практики,

ФГУП «Кореновское» Краснодарского НИИСХ, oph_korenovskoe@pisem.net

Организация производственной и преддипломной практики.

Важными направлениями деятельности Центра также являются взаимодействие с муниципальными органами: взаимодействие с Отделами по вопросам семьи и детства при районных администрациях по трудоустройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; сотрудничество со службой занятости населения по проблемам и помощи в решении вопроса трудоустройства выпускников техникума.

Совместно с ЦЗН Кореновского и Выселковского районов техникум

участвует в проведении ярмарок вакансий рабочих и учебных мест. Организована встреча обучающихся по ППКРС и ППССЗ 2-3 курсов со специалистом ЦЗН Кореновского района (присутствовало 190 чел.) На базе техникума организованы встречи со школьниками г. Кореновска и Кореновского района.

Организованы встречи с работодателями:

| № п/п | Дата проведения мероприятия | Участники | Потенциальные работодатели |
|-------|-----------------------------|--|---|
| 1. | 02.10.2019 | обучающиеся III-IV курсов | Семинар-встреча на тему «Трудоустройство молодежи». Представитель Центра молодежных инициатив Министерства образования и науки и молодежной политики Краснодарского края - Мария Кашина |
| 2. | 20.11.2019 | обучающиеся III-IV курсов | Высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав, филиала Технологического института сервиса в городе Ставрополе, Донского государственного технологического университета: - профессор Технологического института сервиса Жидков В. Е.; - доцент кафедры «Информационные технологии и электроника» Гривенская Н. В. |
| 3. | 09.12.2019 | обучающиеся III-IV курсов | Инструктор пункта отбора распределения на службу по контракту в Краснодарском крае и Республики Адыгея, сержант - Евко О.В.; |
| 4. | 13.02.2020 | обучающиеся III-IV курсов | Представители военного комиссариата Кореновского и Выселковского районов: - военный комиссар Кореновского и Выселковского районов С.А. Белозор; - помощник начальника отделения подготовки и призыва на военную службу А.Б. Шкобарев; - старший помощник по контракту Н.В. Иванков. |
| 5. | 10.03.2020 | обучающиеся III-IV курсов, обучающиеся инвалиды и лица с ОВЗ | Специалист ГКУ КК «Центр занятости населения Кореновского района» - Еременко О.В., |
| 6. | 12.03.2020 | обучающиеся III-IV курсов | Представитель ГКУ КК «ЦЗН Кореновского района» Н.А. Гориславская провела мероприятие профориентационной направленности «Я выбираю профессию»: - анкетирование; - компьютерное тестирование: по профориентационной системе «Профи-2». |
| 7. | 17.03.2020 | обучающиеся III-IV курсов | Круглый стол-встреча: ООО «СГУ центр молодежного инновационного творчества»: |

В целях профориентации установлены рекламные щиты, созданы видеоролики о ГБПОУ КК КПТ, презентационные видеоматериалы о профессиях и специальностях, проводится расклейка листовок и раздача буклетов в людных местах (остановки, рынки, магазины)

На базе ГБПОУ КК КПТ в каникулярный период для учащихся СОШ предусмотрено проведение консультаций по профильной подготовке психологом, социальным работником, заместителем директора по УПР, дежурным администратором (мастер производственного обучения, куратор). Консультацию по вопросам поступления, условиям обучения, профориентации можно получить ежедневно в рабочем порядке у заместителей директора по УПР, УР, дежурного администратора.

По формам министерства регулярно проводится мониторинг. На сайте ГБПОУ КК КПТ имеется страница ЦПОСТВ, где расположены методические материалы по вопросам профориентации и трудоустройства выпускников.

Руководитель ЦСТВ



Л.В. Антипова