

2018

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края
"Кореновский политехнический техникум"

Социологический опрос работодателей

Раздел	Вариант ответа	ООО "Поток"	ООО "Мария"	ФГУП "Кореновское"	АО "Кореновский элеватор"	ЗАО фирма "Агрокомплекс"	ЗАО Кореновский КМК	Кореновское РайПО	МКУ Молодежный центр	МБУ КРСКЦ	ИП Павленко А.Г.	% удовлетворенности	АНАЛИЗ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
"А"	Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников												
1	<i>Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников</i>												
	1	9	7	8	8	9	9	9	9	8	9	85	Актуальностью теоретической подготовки, соответствием теоретических знаний квалификации, умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности работодатели удовлетворены на 84,7%
	2	9	7	8	8	9	8	9	9	9	9	85	
	3	8	8	9	8	9	8	8	9	8	9	84	
2	<i>Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников</i>												
	1	9	8	8	8	8	8	9	9	8	8	83	Актуальностью практических навыков, достаточностью их для практического применения, умением применять их в нестандартных ситуациях работодатели удовлетворены на 82,0%
	2	9	8	8	8	8	9	9	9	9	8	85	
	3	8	7	8	7	8	8	8	8	8	8	78	
3	<i>Удовлетворенность способностью выпускников к адаптации</i>												
	1	8	9	8	8	9	9	9	8	9	9	86	Быстротой адаптации, стрессоустойчивостью, умением восстанавливать силы, работодатели удовлетворены на 85,0%
	2	9	8	9	9	8	9	9	8	7	9	85	
	3	9	8	9	7	8	9	9	8	8	9	84	
4	<i>Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников</i>												
	1	9	9	9	7	9	8	9	9	9	9	87	Способностью налаживать контакты, культурой общения, способностью выстраивать контакты с потребителями услуг организации работодатели удовлетворены на 82,0%
	2	8	8	9	8	9	8	8	9	8	8	83	
	3	7	8	8	7	9	7	8	8	7	7	76	
5	<i>Удовлетворенность дисциплиной и исполнительностью выпускников</i>												
	1	8	8	9	8	8	8	9	9	9	9	85	Выполнением должностных обязанностей, строгим соблюдением внутренней дисциплины работодатели удовлетворены на 85,0%
	2	8	8	9	8	8	8	9	9	9	9	85	
6	<i>Удовлетворенность способностью выпускников к самообразованию</i>												
	1	7	7	8	7	7	8	7	8	7	7	73	Стремлением к самообразованию, способностью самостоятельно усваивать новые знания работодатели удовлетворены на 75,5%
	2	8	8	9	7	7	9	8	8	9	7	80	
7	<i>Удовлетворенность способностью выпускников применять правовые основы</i>												
	1	8	7	7	6	7	8	8	7	7	7	72	Владением основами законодательства, иными нормативно правовыми актами РФ

	2	7	7	8	6	7	7	7	7	6	7	69	работодатели удовлетворены на 70,5%
8	<i>Удовлетворенность дополнительными знаниями и умениями выпускников</i>												
	1	8	8	7	6	6	9	8	8	7	6	73	Знаниями инновационных методов и технологий, владением информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями работодатели удовлетворены на 74,0%
	2	8	8	8	7	7	8	8	9	8	6	77	
	3	8	7	7	6	6	8	8	8	8	6	72	
"Б"	Важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей												
1	<i>Важность уровня теоретической подготовки выпускников</i>												
	1	8	8	8	8	9	8	8	8	9	8	82	Актуальность теоретической подготовки, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности работодатели считают важными в 83,7%
	2	9	8	8	9	9	8	8	9	9	7	84	
	3	9	8	7	9	9	9	8	9	10	7	85	
2	<i>Важность уровня практической подготовки выпускников</i>												
	1	9	8	8	9	8	8	8	9	10	8	85	Актуальность практических навыков, достаточность их для практического применения, умение применять их в нестандартных ситуациях работодатели считают важными в 84,7% анкет
	2	9	8	8	9	8	8	8	9	10	8	85	
	3	8	8	8	9	8	8	8	9	10	8	84	
3	<i>Важность способности выпускников к адаптации</i>												
	1	8	8	9	9	9	9	9	9	8	8	86	Быстроту адаптации, стрессоустойчивость, умение восстанавливать силы, работодатели считают важными в 82,3% анкет
	2	8	8	8	9	8	8	8	8	7	8	80	
	3	9	9	7	9	9	7	8	8	7	8	81	
4	<i>Важность коммуникативных качеств выпускников</i>												
	1	8	8	9	8	9	10	10	10	9	8	89	Способность налаживать контакты, культуру общения, способность выстраивать контакты с потребителями услуг организации работодатели считают важными в 89,3% анкет
	2	8	8	9	9	9	9	10	10	10	9	91	
	3	10	8	9	7	9	8	10	10	10	7	88	
5	<i>Важность дисциплины и исполнительности выпускников</i>												
	1	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	100	Выполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение внутренней дисциплины работодатели считают важными в 100,0% анкет
	2	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	100	
6	<i>Важность способности выпускников к саморазвитию</i>												
	1	8	8	9	6	8	9	8	8	9	8	81	Стремление к самообразованию, способность самостоятельно усваивать новые знания работодатели считают важными в 81,0% анкет
	2	8	8	9	6	8	8	8	9	9	8	81	
7	<i>Важность способности выпускников применения правовых основ</i>												
	1	8	7	8	6	9	9	9	9	9	7	81	Владение основами законодательства, иными нормативно правовыми актами РФ работодатели считают важными в 81,0% анкет
	2	8	7	9	6	9	9	9	8	9	7	81	
8	<i>Важность дополнительных знаний и умений выпускников</i>												
	1	8	8	8	6	8	8	8	9	9	6	78	Знания инновационных методов и технологий, владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями работодатели считают важными в 79,0% анкет
	2	8	8	7	7	8	9	8	9	10	6	80	
	3	8	8	8	6	8	9	8	9	9	6	79	
"В"	Мнение работодателя о качестве подготовки выпускников												
1	<i>Какое количество выпускников принято на работу</i>											чел	
	1	17	12	7	6	13	9	5	2	3	5	79	За последние 5 лет было принято 79 выпускников
	2	3	3	2	2	2	3	1	0	1	2	19	За последний год было принято 19 выпускников

2	<i>Намерение в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников</i>											
1	1	1	1	1	1	1				1	6	Намерены безусловно (60% организаций)
2							1	1	1		4	Намерены, но при наличии определенных условий (40% организаций)
3												<i>Ответ не актуален</i>
3	<i>Желание развивать деловые связи и сотрудничество с ОУ</i>											
1	1	1	1	1	1		1	1		1	7	Производственная практика на базе предприятия (70% организаций)
2			1								1	Участие сотрудников в образовательном процессе (10% организаций)
3												<i>Ответ не актуален</i>
4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	Готовы трудоустраивать выпускников на предприятие (100% организаций)
4	<i>Намерение рекламировать наших выпускников другим работодателям</i>											
1								1		1	2	Безусловно готовы рекламировать наших выпускников 20% организаций
2	1	1	1	1	1	1			1	1	8	Готовы рекламировать, но не всех наших выпускников 80% организаций
3												
5	<i>Указанные основные достоинства в подготовке выпускников</i>											
1												<i>Ответ не актуален</i>
2		1								1	2	Высокий уровень подготовки отметили только 20% организаций
3										1	1	Владение современными методами и технологиями отметили 10%
4							1				1	Профессионализм отметили только 10% организаций
5												<i>Ответ не актуален</i>
6				1						1	2	Высокий уровень производственной дисциплины отметили 20% организаций
7	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	Желание наших выпускников работать отметили 100% организаций
8					1						1	Желание к саморазвитию и самообразованию отметили 10% организаций
9	1	1		1	1			1		1	6	Владение коммуникативными навыками отметили 60% организаций
10												<i>Ответ не актуален</i>
6	<i>Указанные основные недостатки в подготовке выпускников</i>											
1												<i>Ответ не актуален</i>
2			1	1	1						3	Недостаточный уровень практической подготовки отметили 30% организаций
3												<i>Ответ не актуален</i>
4												<i>Ответ не актуален</i>
5	1	1		1			1	1	1	1	8	Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию - 80% организаций
6												<i>Ответ не актуален</i>
7												<i>Ответ не актуален</i>
7	<i>Мнение об улучшении по подготовке выпускников</i>											
1			1								1	Повысить уровень теоретических знаний - считают необходимым 10%
2		1	1								2	Улучшить уровень практической подготовки - считают необходимым 20%
3												<i>Ответ не актуален</i>
4	1			1			1	1	1	1	6	Повысить навыки саморазвития и самообразования - считают 60% орган-й
5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	Повысить уровень общей культуры - считают необходимым 90% орган-й
6												

Информация об организации-работодателе											
2	<i>Уровень оплаты труда молодого специалиста (тыс. руб)</i>										
	16-20	15-18	17-22	12-18	16-25	18-25	15-18	10-18	15-20	12-18	Уровень оплаты молодого специалиста низкий
3	<i>Предоставление жилья молодым специалистам</i>										
	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	Жилье молодым специалистам не предоставляется
4	<i>Дополнительные социальные гарантии</i>										
	нет	нет	нет	нет	да	да	нет	нет	нет	нет	Дополнительный социальный пакет может предоставить только 20% орган-й
5	<i>Перспективы профессионального роста молодого специалиста</i>										
5/1	1	1	1		1	1	1		1		7 Приобретение нового оборудования планируется в 70% организаций
5/2				1	1	1	1	1	1		6 Компьютеризация планируется в 60% организаций
5/3	1										1 Повышение квалификации гарантирует 10% организаций
5/4										1	1 Нет перспектив для профессионального роста в 10% организаций
6	<i>Планирование расширения штата предприятия</i>										
	нет	нет	да	нет	да	да	да	нет	нет	нет	Расширение штата планируется только в 40% организаций
7	<i>Планирование освоения новых видов деятельности</i>										
	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	Освоение новых видов деятельности не планирует ни одна организация

ВЫВОДЫ

1	Уровень теоретической подготовки важна для работодателя, но на абсолютные знания никто не рассчитывает (83,7), при этом оценка теоретическиз знаний выпускников (по анкетам) немного выше (84,7%)
2	Уровень, ожидаемых работодателем, практических навыков выпускников (84,7) фактически по опросу оценка немного ниже (82,0%).
3	Способность выпускников к адаптации по опросу немного выше (85%) относительно требований работодателей (82,3%)
4	Коммуникативные качества выпускников оценены на 82%, а вот работодатели хотели бы на 89,3%.
5	Дисциплина и исполнительность выпускников оценены на 85%, а для работодателей желательнее абсолютный показатель в 100%.
6	Стремление к самообразованию не вполне удовлетворяет (75,5%) против 81,0% заявленных работодателями.
7	Способность выпускников применять правовые основы по опросу несколько ниже (70,5%) относительно пожеланий работодателей (81,0%)
8	Дополнительные знания и умения оценены в 74.0%, а работодателям хотелось бы, чтобы этот показатель стремился к 79%.
9	Большинство организаций (6 из 10) намерены трудоустроить наших выпускников, однако для остальных необходимы дополнительные условия (учеба в ВПО, самообразование, повышение квалификации, получение дополнительных профессий)
10	В плане сотрудничества большинство организаций готовы принимать обучающихся на производственную практику (7 из 10), а трудоустроить готовы все 100%
11	Безусловно рекламировать наших выпускников готовы далеко не все работодатели, рекомендации готовы дать только тем с кем оформлялись трудовые отношения
12	Основным достоинством выпускников все работодатели отметили желание работать.
13	Основным недостатком большинство работодателей считает отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию
12	Мнение об улучшении подготовки выпускников выражены в пожеланиях повысить навыки саморазвития, и уровень общей культуры

13	Изучая информацию о работодателях можно сделать следующее заключение: уровень оплаты молодого специалиста низкий, жилье не предоставляется, дополнительный социальный пакет обеспечен далеко не во всех организациях, перспективы профессионального роста конечно же есть, но для этого нужно много работать не только на производстве, но и над собой. Расширение штата планируют только 40 % предприятий, освоение новых видов деятельности на данный момент не планирует никто, хотя в перспективе замыслы есть у некоторых.
----	---

ЗАДАЧИ

14	Необходимо уделять больше внимания практической подготовке
15	Проработать с обучающимися вопросы коммуникативности
16	Проводить с обучающимися больше бесед о необходимости повышать уровень образования.
17	Уделять больше внимания правовым дисциплинам
18	Ориентировать обучающихся на получение дополнительных профессий через ДПО
19	Вопросы повышения уровня общей культуры тоже требуют проработки

Директор ГБПО УКС КИТ

Т.А. Шалюгина

Исполнитель:

8960-4927413

Л.В. Антипова