

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель ГКУ КК
«ЦЗН Кореновского района»


И.А. Швыдка
«__» _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ КК «Кореновский
политехнический техникум»


Т.А. Назаренко
«__» _____ 20__ г.

Межведомственный план мероприятий (дорожная карта) по содействию занятости и трудоустройству выпускников ГБПОУ КК «Кореновский политехнический техникум» на 2021-2024 годы

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Исполнители
1.	Проведение Дня открытых дверей, межведомственных совещаний, «круглых столов», и других мероприятий по вопросам занятости, трудоустройства обучающихся и выпускников	Укрепление взаимодействия ПОО с работодателями, органами государственной муниципальной власти	В течении года	ЦСТВ «КПТ», Социальные партнеры, представители работодателей
2.	Рассмотрение практической подготовки трудоустройства выпускников на заседаниях рабочих групп с представителями работодателей	Повышение уровня занятости трудоустройства выпускников	Август, ноябрь	ЦСТВ «КПТ», ГКУ КК ЦЗН, Зам.директора по УПР
3.	Оказание услуги по профориентации и проведение профориентационного компьютерного тестирования с получением заключения о возможных направлениях профессионального обучения и	Осуществление профориентационного тестирования обучающихся на определение профессиональных склонностей и интересов, в рамках образовательной деятельности по программам среднего	В течении года	ЦСТВ «КПТ», ГКУ КК ЦЗН

	профессиональной деятельности (в том числе с выездом Мобильных центров занятости населения), а также проведения специализированных ярмарок вакансий	профессионального образования.		
4.	Проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (в том числе офлайн и онлайн формат, с применением современных технологий и оборудования)	Использование в работе мобильного офиса существенно расширяет возможности информирования и консультирования по вопросам занятости, позволяет эффективно содействовать трудоустройству граждан	Ежегодно	ЦСТВ «КПТ», ГКУ КК ЦЗН
5.	Формирование базы данных обучающихся, готовых обучаться на условиях целевого обучения и предприятий, готовых заключать договора о целевом обучении обучающихся	Подготовка информации о предприятиях и численности поступающих студентов, обучающихся по договорам о целевом обучении, и трудоустройстве выпускников, обучавшихся по указанным договорам	В течении года	ЦСТВ «КПТ»
6.	Привлечение социальных партнеров, представителей работодателей в качестве экспертов к оценке демонстрационного экзамена	Достижение соответствия качества подготовки специалистов требованиям рынка труда. Повышение доли трудоустроенных выпускников в ПОО	В течении года	ЦСТВ «КПТ», Зам.директора по УПР
7.	Организация работы	Увеличение базы для	В течении	Работодатели,

	по увеличению числа работодателей для заключения соглашений на организацию производственной практики обучающихся	прохождения студентами производственных и преддипломных практик. Содействие трудоустройству обучающихся и выпускников	года	ЦСТВ «КПТ», Зам.директора по УПР
8.	Экскурсии на предприятия и организации города и района	Повышение мотивации студентов выпускных курсов к трудоустройству	В течении года	ЦСТВ «КПТ», Зам.директора по УПР
9.	Привлечение социальных партнеров, представителей предприятий к подготовке участников к чемпионатам профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) с целью трудоустройства участников чемпионата	Популяризация рабочих профессий и повышение их престижа	В течении года	Зам.директора по УПР, ЦСТВ «КПТ»
10.	Проведение информационной кампании с целью привлечения работодателей для трудоустройства участников чемпионата «Абилимпикс»	Направление информации о работодателях, принявших на работу участников национальных и региональных чемпионатов «Абилимпикс» по направлению службы занятости	В течении года	Зам.директора по УПР, ЦСТВ «КПТ», ГКУ КК ЦЗН
11.	Разработка плана мероприятий (дорожной карты) по содействию занятости и трудоустройства	Организация и проведение мероприятий по сопровождению трудоустройства	В течении года	ЦСТВ «КПТ», ГКУ КК ЦЗН

	выпускников 2021-2024 годы	выпускников		
12.	Обучение обучающихся выпускных курсов по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	Расширение спектра профессиональных компетенций студентов для повышения их конкурентоспособности на рынке труда	В течении года	Зам.директора по УПР, ЦСТВ «КПТ»
13.	Разработка индивидуальных планов, перспективных планов профессионального развития выпускников	Сопровождение выпускников в построении профессиональной траектории (с учетом спектра имеющихся компетенций и инициальных достижений)	В течении года	Зам.директора по УПР, ЦСТВ «КПТ»
14.	Консультации обучающихся и выпускников по технологиям поиска работы и планирования профессиональной карьеры	Формирование у обучающихся выпускных групп навыков эффективного поиска работы, планирования профессиональной карьеры и взаимодействия с работодателями	В течении года	ЦСТВ «КПТ», ГКУ КК ЦЗН
15.	Организация и проведение индивидуальных консультаций по вопросам самопрезентации. Психологическая поддержка выпускника	Формирование у студентов выпускных курсов социальной и экономической адаптации	В течении года	Педагог-психолог, ГКУ КК ЦЗН
16.	Оказание содействия участникам чемпионатов «Абилимпикс» в подаче заявления о	Содействие участникам чемпионатов «Абилимпикс», обратившимся в	В течении года	Отдел кадров, Зам.директора ЦСТВ «КПТ», ГКУ КК ЦЗН


	содействии в поиске подходящей работы в электронной форме на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	ЦЗН, в подаче заявления о содействии в поиске подходящей работы в электронной форме на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»		
17.	Оказание содействия выпускникам, в подготовке и размещении резюме	Проведение серии практико-ориентированных мероприятий	В течении года	ЦСТВ «КПТ», ГКУ КК ЦЗН
18.	Организация обучения выпускников прошлых лет, в том числе вернувшихся из армии или отпуска по уходу за ребенком, по программам профессионального обучения и дополнительного образования	Модернизация учебных программ. Организация учебного процесса	В течении года	Зам.директора по УР, Зам.директора по УПР
19.	Формирование и распространение базы лучших практик ПОО по содействию трудоустройства выпускников	Определение лучшей практики. Наполнение и обновление электронных ресурсов ПОО материалами лучших практик по содействию трудоустройства выпускников и их широкому применению	В течении года	Работодатели, ЦСТВ «КПТ», ГКУ КК ЦЗН, Зам.директора по УПР
20.	Организация мобильного информирования и сопровождения обучающихся и выпускников ПОО по	Реализация мобильной профориентации и содействия трудоустройству студентов и	В течении года	ЦСТВ «КПТ», ГКУ КК ЦЗН

	вопросам трудоустройства	выпускников через социальные сети		
21.	Внедрение целевой модели наставничества «студент-работодатель»	Доработка и обновление (с учетом требований времени) целевой модели наставничества «студент-работодатель»	В течении года	ЦСТВ «КПТ», Работодатели, социальные партнеры
22.	Организация и проведение Единого профориентационного урока «Профессионал будущего: эффективное обучение и успешное трудоустройство»	Повышение мотивации студентов выпускных курсов к трудоустройству	Декабрь, ежегодно	ЦСТВ «КПТ», ГКУ КК ЦЗН
23.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие soft-компетенций обучающихся выпускных групп, выпускников	Повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда	В течении года	ЦСТВ «КПТ», Зам.директора по УПР
24.	Оказание консультационных услуг по вопросам начала ведения собственного дела для выпускников, планирующих осуществление предпринимательской деятельности или самозанятость	Оказаны консультационные услуги по вопросам начала ведения собственного дела для физических лиц, планирующих осуществление предпринимательской деятельности, а также самозанятых	В течении года	Зам.директора по УПР
25.	Проведение обучающих семинаров по вопросам осуществления предпринимательской деятельности и	Приобретение студентами профессиональных навыков по открытию собственного дела и оформлению в	Ежеквартально	Зам.директора по УПР, ЦСТВ «КПТ»

	оформления самозанятости с привлечением сотрудников Центра занятости населения, индивидуальных предпринимателей и самозанятых	качестве ИП и самозанятых		
26.	Размещение информации и материалов о мерах содействия занятости выпускников, способах получения выпускниками помощи в сети «Интернет»(на сайтах, страницах в социальных сетях ПОО)	Своевременное информирование в соцсетях, на сайтах ПОО о планируемых и проведенных мероприятиях, регулярное обновление и дополнение новыми материалами (практиками, методическими рекомендациями, протоколами решениями и др.)	В течении года.	Зам.директора по УПР, ЦСТВ «КПТ»
27.	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах (сайтах, платформах) организаций	Осуществление своевременного информирования, актуализация данных	В течении года	ЦСТВ «КПТ»
28.	Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей)	Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ		ЦСТВ «КПТ», Зам.директора по УПР
29.	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию	Разработка мониторинговых таблиц, сбор материалов, обработка и анализ		ЦСТВ «КПТ», Зам.директора по УПР, Соц-педагог

	трудоустройства			
--	-----------------	--	--	--

Специалист, инспектор
ГКУ КК «ЦЗН Кореновского района»
Отдела трудоустройства, спецпрограмм,
профобучения

 О.В. Еременко
«__» _____ 20__ г.

Руководитель ЦСТВ
«Кореновский
политехнический техникум»

 Е.С. Камынина
«__» _____ 20__ г.