

Министерство образования, науки и
молодёжной политики Краснодарского края
Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Краснодарского края
«Кореновский политехнический техникум»

РАССМОТРЕНО
на заседании педагогического совета
ГБПОУ КК КПТ
Протокол № 1
«30» августа 2016 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ КК КПТ

Т.А. Шалюгина
Т.А. Шалюгина

«30» августа 2016 г.

КОНЦЕПЦИЯ

ФОРМИРОВАНИЯ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ЦЕНТРА
СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ

ГБПОУ КК КПТ

г. Кореновск

2016 год

ОГЛАВЛЕНИЕ

№	Наименование раздела	Страница
1	Введение	4
2	Обоснования создания системы содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования	4
3	Задачи создания и функционирования Центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования	6
4	Структура Центра содействия трудоустройству выпускников	7

1. Введение

В Концепции сформулированы основные цели, задачи создания и функционирования Центра профориентации молодежи и содействия трудоустройству выпускников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Кореновский политехнический техникум»

Объектом концепции является профориентация молодежи и занятость выпускников ГБПОУ КК КПТ.

Предметом - определение цели, задач, структуры создаваемого Центра профориентации молодежи и содействия трудоустройству выпускников

Общая цель – формирование и функционирование эффективной системы профориентации молодежи и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ КК КПТ путем:

- а) создания условий для информирования выпускников техникума о спросе и предложении рабочей силы на рынке труда;
- б) создания условий для взаимодействия выпускников и потенциальных работодателей.

2. Обоснования создания системы содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования

В целях содействия трудоустройству выпускников создан Центр профориентации молодежи и содействия трудоустройству выпускников для выполнения следующих задач:

- оказания помощи выпускникам техникума в трудоустройстве;
- оказания помощи занятости учащейся молодежи ;

- мониторинг результативности деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников;
- участие в научно-исследовательских программах и проектах по направлениям деятельности;
- распространение и разработка рекомендаций по вопросам содействия занятости молодых специалистов;

В рамках Программы антикризисных мер Правительства Российской Федерации в части вовлечения подведомственных образовательных учреждений в переподготовку и повышение квалификации высвобождаемых или находящихся под угрозой увольнения работников и содействия занятости выпускников образовательных учреждений осуществлять:

- мониторинг прогноза распределения выпускников по каналам занятости;
- мониторинг переподготовки и повышения квалификации граждан на основе заключенных договоров с органами по труду и занятости населения;
- мониторинг объемов подготовки по опережающему профессиональному обучению граждан, находящихся под риском увольнения в 2009 году;
- мониторинг степени участия выпускников техникума в мероприятиях «Содействия развитию малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан».

Ключевым направлением деятельности Центра является функционирование информационной системы поддержки трудоустройства молодых специалистов, которая содержит постоянно обновляемый, перечень вакансий должностей по всем направлениям подготовки в разрезе конкретных предприятий и организаций, расположенных в различных субъектах Российской Федерации.

Создана доступная для пользователей (как выпускников учебных заведений, так и кадровых служб предприятий) информационная база, содержащая информацию о спросе и предложениях на региональном рынке труда.

Эффективность функционирования Центра напрямую связана с созданием автоматизированной информационной системы содействия трудоустройству выпускников, а с другой стороны, оперативной актуализацией информации по субъектам Российской Федерации о вакансиях должностей по направлениям подготовки в разрезе конкретных предприятий и организаций.

Центр содействия трудоустройству выпускников позволяет:

- работодателям осуществлять поиск сотрудников среди студентов и выпускников с требуемой специальностью, квалификацией и дополнительными знаниями;
- студентам и выпускникам найти работу, соответствующую их знаниям, устремлениям и карьерным амбициям;
- предоставление информации по профориентированию студентов и выпускников с учетом спроса на рынке труда.

3. Задачи создания и функционирования Центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования

Для достижения цели по функционированию Центра содействия трудоустройству выпускников необходимо обеспечить выполнение следующих задач:

- создание на базе Центра координационно-аналитического отдела содействия трудоустройству выпускников;
- обеспечить доступ к автоматизированной информационной системе содействия трудоустройству выпускников (АИСТ).
- постоянно обновлять организационно-методическое сопровождение Центра содействия трудоустройству выпускников;
- осуществлять мониторинг различных направлений деятельности;

- использование в работе АИСТ информационного портала Роструда «Работа в России»;
- предоставление аналитической информации органам государственной власти, в том числе органам управления образованием.

4. Структура Центра содействия трудоустройству выпускников

4.1. Приказом директора техникума создается Центр содействия трудоустройству выпускников.

4.2. Приказом директора назначается руководитель Центра.

4.3. Приказом директора или распоряжением руководителя Центра определяется состав работников Центра.

4.4. Распоряжением руководителя Центра обеспечивается рациональная расстановка и целесообразное использование кадров

Деятельность Центра состоит из трех групп задач:

- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников;
- работа со студентами и выпускниками в учебном заведении;
- взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения;

Таблица 1

Группа задач	Направления работы
Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для учащихся и выпускников	Заключение договоров о сотрудничестве
	Привлечение работодателей к участию в учебном процессе и научно-исследовательской работе обучающихся
	Оказание помощи учебным заведениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом

Работа с учащимися и выпускниками в учебном заведении	Организация временной занятости обучающихся
	Информирование обучающихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда (спросе и предложениях)
Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе органами по труду и занятости населения	Обмен информацией о спросе и предложении на рынке труда с органами по труду и занятости населения
	Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству, организованных местными органами власти
Методическая и научно-исследовательская работа	Координация деятельности и оказание методической помощи центрам (службам) по проблемам занятости выпускников
	Научно-исследовательская работа по направлениям деятельности центра
	Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников

Для осуществления этой работы необходимо

создать:

– базу данных вакансий работодателей (поиск вакансий по параметрам: специальность, уровень образования, заработная плата, возраст, знание иностранных языков и т.п.);

– базу данных резюме обучающихся и выпускников (поиск резюме по параметрам: специальность, уровень образования, заработная плата, возраст, знание иностранных языков и т.п.);

– базу данных нормативно-правовой информации (доступ пользователей к документам, регулирующим взаимоотношения в сфере труда и образования: международному законодательству; федеральному законодательству; законодательным актам субъектов Российской Федерации; нормативным

документам Министерства образования и науки Российской Федерации и Федерального агентства по образованию);

иметь доступ к:

- программным средствам обмена информацией между федеральным сайтом, региональными сайтами и сайтами учебных заведений;
- программным средствам статистической обработки данных о спросе и предложении на региональных рынках труда;
- справочной информации: (об органах занятости Роструда; о кадровых и рекрутинговых агентствах; об информационных ресурсах Internet, газетах и журналах, направленных на поддержку трудоустройства; о курсах подготовки и переподготовки кадров; о схеме взаимодействия с другими системами).