

**Министерство образования, науки и молодежной политики  
Краснодарского края  
государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение Краснодарского края  
«Кореновский политехнический техникум»**

РАССМОТРЕНО  
на заседании педагогического совета  
ГБПОУ КК КПТ  
Протокол №1  
«30» августа 2019г.



УТВЕРЖДАЮ  
ГБПОУ КК КПТ

Т.А. Шалогина

«30» августа 2019г.

**План работы ЦСТВ  
на 2019-2020 учебный год**

Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные за проведение
<b>1. Организационная деятельность</b>		
1.1. Сбор, обобщение и анализ информации о трудоустройстве выпускников 2019 г.	в течение года	ЦСТВ
1.2. Взаимодействие с центром занятости населения, информирование обучающихся и выпускников о состоянии рынка труда с целью содействия их трудоустройства	в течение года	ЦСТВ
1.3. Сотрудничество с предприятиями и учреждениями, выступающими в качестве социальных партнёров для выпускников техникума	в течение года	Кураторы выпускных групп, мастера производственного обучения
1.4. Заключение договоров с предприятиями и учреждениями на прохождение производственной и преддипломной практики обучающимися техникума	в течение года	Руководитель ЦСТВ зам. директора по УПР, старший мастер
1.5. Участие в краевых, городских, районных выставках, ярмарках вакансий учебных и рабочих мест	в течение года	Руководитель ЦСТВ зам. директора по УПР, старший мастер

1.6. Организация и проведение совместных мероприятий с работодателями по вопросам трудоустройства выпускников	ноябрь-март	Руководитель ЦСТВ зам. директора по УПР, старший мастер
1.7. Проведение круглого стола по теме «Перспективы поиска работы»	в течение года	Руководитель ЦСТВ зам. директора по УПР, старший мастер социальный педагог, педагог- психолог
1.8. Встречи с успешными выпускниками техникума прошлых лет	в течение года	ЦСТВ
1.9. Индивидуальная и групповая работа с обучающимися и выпускниками по вопросам профориентации, трудоустройства и временной занятости в период летних каникул.	в течение года	Социальный педагог, педагог-психолог
1.10. Консультирование обучающихся выпускных групп по вопросам: - трудоустройства; - продолжения образования - самопрезентация при устройстве на работу - составления резюме	январь - июнь	Руководитель ЦСТВ зам. директора по УПР, старший мастер социальный педагог, педагог- психолог
1.11. Привлечение работодателей к проведению государственной итоговой аттестации	в течение года	Руководитель ЦСТВ зам. директора по УПР
1.12. Проведение «Всемирного дня информации»	по согласованию	Зам. руководителя ЦСТВ. «Центр занятости населения Кореновского района»
1.13. Обновление информации на стенде «ЦСТВ»	в течение года	Руководитель ЦСТВ
1.14. Работа с сайтом на странице ЦСТВ	в течение года	Электроник
1.15. Координация работы кураторов, классных руководителей и мастеров п/о групп по подготовке выпускников к самостоятельному трудоустройству	в течение года	Зам. руководителя ЦСТВ
1.16 . Обеспечение связи с выпускниками прошлых лет	в течение года	Мастера п/о, кураторы групп

1.17. Участие в подготовке и проведении: - конкурсов профессионального мастерства по профессиям; - международных конкурсов «WorldSkills Russia-2019»; - выставках, ярмарках, конференциях	по плану	Зам. руководителя ЦСТВ, мастера производственного обучения
<b>2. Образовательная деятельность</b>		
2.1. Освоение навыков эффективного поведения на рынке труда «Поведение на рынке труда» (факультатив)	в соответст. с расписанием	Преподаватель дисциплин
2.2. Тематические классные часы в выпускных группах	в течение года	Зам. руководителя ЦСТВ, кураторы
2.3. Проведение ролевых игр, психологических тренингов, мастер-классов по технологиям поиска работы	ноябрь - март	Педагог-психолог
2.4. Проведение семинаров по предпринимательству по темам: - «Организация предпринимательской деятельности»; - «Разработка бизнес-плана»; - «Система налогообложения»; - «Виды государственной поддержки малого и среднего бизнеса»	в течение года	Преподаватели дисциплин, специалисты ГКУ КК «Центр занятости населения Кореновского района»
<b>3. Психолого-педагогическое сопровождение</b>		
3.1. Разработка анкет и анкетирование выпускников	в течение года	педагог-психолог
3.2. Проведение тестирования	в течение года	педагог-психолог
3.3. Анализ профессиональной направленности обучающихся выпускных групп на основе анкетирования (прогноз трудоустройства выпускников)	в течение года	педагог-психолог
3.4. Мониторинг профессионального становления обучающихся по профессиям	в течение года	педагог-психолог

Руководитель ЦСТВ  
\_\_\_ августа 2019 г.

Л.В. Антипова