

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края
«Кореновский политехнический техникум»

**Центр
содействия трудоустройства выпускников**

7 истин и заблуждений о карьере

Среди молодежи слова «работа» и «карьера» обросли немалым количеством мифов. О кисельных берегах в западных компаниях, устройстве на работу по щучьему велению и огромной зарплате, полагающейся дипломированным выпускникам.

**Миф 1-й. Кризис еще не закончился,
а поэтому хорошую работу сейчас не найдешь**

На рынке труда для молодых специалистов происходят перемены к лучшему. По статистическим данным предложений для выпускников сегодня на 15-20% больше, чем в это же время прошлого года. Пока самая благоприятная ситуация с трудоустройством молодежи в мегаполисах, где многие крупные компании возобновляют стажировки или увеличивают набор на текущие вакансии, приглашают специалистов на временную работу и предлагают постоянную работу на стартовых позициях. В маленьких городах и населенных пунктах найти работу выпускнику по-прежнему сложно: обучающиеся либо устраиваются по знакомству, либо идут на очень низкую зарплату (от 10 000 руб.).

Миф 2-й. В кризис снизились зарплаты

И этот миф родился не на пустом месте. Сегодня многие выпускники снижают требования к работодателю и готовы начинать карьеру не с позиции квалифицированного рабочего или специалиста, а со стартовых должностей (помощник, секретарь, ассистент, стажер, ученик). Снижаются и зарплатные ожидания (падение начальных окладов). На уровень заработной платы влияют дополнительные навыки, знание специальных программ, владение иностранными языками.

**Миф 3-й. К компаниям-лидерам
попасть на работу без связей невозможно**

Трудно, но возможно. Отличным способом трудоустройства в крупные российские и, работающие у нас в стране, иностранные компании сегодня является стажировка. По данным исследовательского центра портала SuperJob.ru, половина российских компаний (50%) проводит стажировки, причем 30% из них - в рамках

определенной программы, но в четверти организаций (25%) труд стажеров не оплачивается, а более половины (51%) предприятий платит стажерам меньше, чем штатным сотрудникам. Поэтому нужно быть готовым к высокому конкурсу на оплачиваемую стажировку, особенно в крупной компании.

Миф 4-й. Все время нужно посвящать учебе,

а о карьере можно будет думать с красным дипломом на руках

Сегодня даже выпускник топового вуза, с красным дипломом и небольшим опытом работы по специальности, сталкивается с трудностями при трудоустройстве. Ему приходится конкурировать с состоявшимися специалистами, а также со студентами, которые начали набирать опыт на 2-3-м курсе. Чем раньше вы начнете думать о своем месте на рынке труда, тем лучше. Даже небольшой опыт работы помогает приобрести профессиональные навыки, понять механизмы ведения бизнеса.

**Миф 5-й. Работа в западной компании престижнее,
чем в российской**

Часто решающим для выбора компании становится тот факт, что она западная. Но западная компания западной компании рознь, как, впрочем, и российская - российской. Выбирая компанию, кандидату важно ориентироваться не на слова «российская», «западная», как и не на размер «крупная» «маленькая», а на перспективы развития и карьерного роста, получение интересного опыта. Безусловно, возможность взвесить все эти факты появляется только после встречи с потенциальным работодателем, получения информации в прессе о компании и, может быть, неформального общения с сотрудниками. На рынке труда не существует ярлыков.

Миф 6-й. При приеме на работу

важно продемонстрировать свою амбициозность, иначе не примут

Безусловно, амбициозность - важное и ценное качество. Как известно, плох тот солдат, который не мечтает стать генералом. Однако, нельзя слишком выпячивать свой интерес к карьерному росту, ведь в данный момент работодатель ищет сотрудника на вполне конкретную вакансию и абсолютно не уверен, что через год будет готов предложить вам новые обязанности, полномочия и большую ответственность».

**Миф 7-й. Частая смена места работы только
способствует успешной карьере**

Когда сотрудник кочует из офиса в офис, это начинает вызывать подозрения в его некомпетентности или конфликтном характере. Во время учебы частая смена работы еще простительна но вот выпускник-летун может получить немало вопросов на собеседовании. Оптимальное время работы на одном месте- 1,5-2 года.