

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края
«Кореновский политехнический техникум»

Социологический опрос работодателей

Раздел	Вариант ответа	ООО «Кубаньстройгрупп»	ООО «Строй Контракт Краснодар»	ООО «Поток»	ООО «КОНИТЕК – ЮГ»	ООО «Ремонтно-техническое предприятие «Восход»	ООО «Олимп»	ООО «Амулет»	АО «Кореновсахар»	МУП Кореновского поселения «ЖКХ»	АО «НЭСК-электросети»	ЗАО «Платнировское»	ООО «Лукойл Югнефтепродукт»	Потребительский кооператив «СОЮЗ»	АО «Тандер»	ООО "Агроорг"	% удовлетворенности	АНАЛИЗ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
"А"																		
<i>1 Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников</i>																		
	1	7	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	9	9	7	9	81	Актуальностью теоретической подготовки, соответствием теоретических знаний квалификации, умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности работодатели удовлетворены на 80,5%
	2	7	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	9	9	7	9	81	
	3	7	8	8	8	7	8	8	7	9	8	8	8	9	7	9	79,4	
<i>2 Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников</i>																		
	1	8	9	8	9	9	7	8	8	8	7	8	8	8	7	8	80	Актуальностью практических навыков, достаточностью их для практического применения, умением применять их в нестандартных ситуациях работодатели удовлетворены на 78,9%
	2	8	8	8	9	8	7	7	8	7	8	8	8	8	7	8	78	
	3	9	9	8	9	9	7	7	7	7	8	7	8	8	7	8	78,7	
<i>3 Удовлетворенность способностью выпускников к адаптации</i>																		
	1	9	8	8	8	9	9	8	7	8	8	8	7	8	7	8	80	Быстротой адаптации, стрессоустойчивостью, умением восстанавливать силы, работодатели удовлетворены на 76,7%
	2	8	8	7	8	8	8	8	8	8	7	8	8	7	6	7	76	
	3	9	8	8	8	8	7	7	7	7	7	7	8	7	6	7	74	
<i>4 Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников</i>																		

	1	8	8	7	7	7	7	8	7	8	7	7	9	7	6	7	73,4	Способностью налаживать контакты в коллективе, культурой общения, способностью выстраивать контакты с потребителями услуг организации работодатели удовлетворены на 74,04%
	2	8	8	7	8	8	8	8	8	7	7	7	8	7	7	8	76	
	3	7	7	7	7	7	7	7	7	8	8	8	8	7	6	8	72,7	
5	<i>Удовлетворенность дисциплиной и исполнительностью выпускников</i>																	
	1	9	9	9	9	9	8	8	7	7	8	7	8	7	7	8	80	Выполнением должностных обязанностей, строгим соблюдением внутренней дисциплины работодатели удовлетворены на 77,4%
	2	7	7	8	7	7	7	8	8	6	8	8	9	7	7	8	74,7	
6	<i>Удовлетворенность способностью выпускников к самообразованию</i>																	
	1	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	8	8	8	6	8	72	Стремлением к самообразованию, способностью самостоятельно усваивать новые знания работодатели удовлетворены на 71,4%
	2	7	7	8	8	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	70,7	
7	<i>Удовлетворенность способностью выпускника применять правовые основы</i>																	
	1	9	7	7	8	8	8	7	7	8	8	8	7	7	7	8	76	Владение основами законодательства, владение иными нормативно правовыми актами РФ работодатели удовлетворены на 73,4%
	2	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	8	7	7	7	7	70,7	
8	<i>Удовлетворенность дополнительными знаниями и умениями выпускников</i>																	
	1	9	9	9	9	9	8	8	8	8	8	8	9	7	7	8	82,7	Знанием инновационных методов, технологий, владением информационными технологиями, правовыми, экономическими и др. знаниями работодатели удовлетворены на 77,6%
	2	9	9	9	8	8	8	8	8	8	7	7	8	7	6	8	78,7	
	3	7	7	8	8	8	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	71,4	
"Б"	Важность получения знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей																	
1	<i>Важность уровня теоретической подготовки выпускников</i>																	
	1	9	9	8	7	9	9	7	7	8	8	8	9	8	8	9	82	Актуальность теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применения их в профессиональной деятельности работодатели считают важным в 79,8% анкет
	2	8	8	8	8	8	8	8	7	8	7	7	9	8	8	9	79,4	
	3	8	8	8	8	8	8	8	8	7	7	7	9	7	8	8	78	
2	<i>Важность уровня практической подготовки выпускников</i>																	
	1	9	9	9	7	9	9	8	8	8	8	8	9	8	8	9	84	Актуальность практических навыков, достаточность их для практического применения, умение применять их в нестандартных ситуациях работодатели считают важным в 81,4% анкет
	2	9	9	9	8	8	8	8	7	7	7	8	9	7	9	9	81,4	
	3	8	8	9	9	9	7	7	7	7	7	7	9	7	9	8	78,7	
3	<i>Важность способности выпускников к адаптации</i>																	
	1	7	7	7	7	9	8	7	7	7	7	7	9	9	9	8	76,7	Быстрота адаптации, стрессоустойчивость, умение восстанавливать силы работодатели считают важным в 78,4% анкет
	2	8	8	7	7	8	7	8	8	8	8	8	8	8	9	9	79,4	
	3	8	8	7	7	7	7	8	8	7	8	8	8	8	9	9	78	
4	<i>Важность коммуникативных качеств выпускников</i>																	
	1	9	9	9	9	9	8	8	8	7	7	7	7	9	9	7	81,4	Способность налаживать контакты в коллективе, культура общения, способность выстраивать контакты с потребителями услуг организации работодатели считают важным в 79,2% анкет
	2	8	8	8	8	7	7	7	7	7	8	7	7	9	9	8	76,7	
	3	8	8	8	8	8	8	8	8	7	7	7	8	9	9	8	79,4	
5	<i>Важность дисциплины и исполнительности выпускников</i>																	

5	Указанные основные достоинства в подготовке выпускников																	
	1									1	1	1	1	1		1	6	Высокий уровень теоретических знаний (40 % организаций)
	2	1	1	1	1	1								1			6	Высокий уровень практической подготовки (40 % организаций)
	3	1	1	1	1	1	1	1	1								8	Владение современными методами и технологиями (54 % организаций)
	4		1	1													2	Профессионализм выпускников (14 % организаций)
	5																	Ответ не актуален
	6																	Ответ не актуален
	7		1				1	1	1						1		5	Желание выпускников работать (34 % организаций)
	8																	Ответ не актуален
	9			1													1	Владение коммуникативными навыками (7 % организаций)
	10																	Ответ не актуален
6	Указанные основные недостатки в подготовке выпускников																	
	1																	Ответ не актуален
	2							1	1	1							3	Недостаточный уровень практической подготовки (20 % организаций)
	3																	Ответ не актуален
	4	1					1					1				1	4	Низкая производственная дисциплина (27 % организаций)
	5		1		1	1								1			4	Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию (27% организаций)
	6										1				1	1	3	Низкий уровень общей профессиональной подготовки (20% организаций)
	7																	Ответ не актуален
7	Мнение по улучшению в подготовке выпускников																	
	1																	Ответ не актуален
	2							1	1	1	1				1	1	6	Улучшить уровень практической подготовки (40% организаций)
	3	1										1					3	Повысить навыки производственной дисциплины (20% организаций)
	4	1	1		1	1								1			5	Повысить навыки саморазвития и самообразования (34% организаций)
	5			1			1										2	Повысить уровень общей культуры (14% организаций)
	6																	Ответ не актуален
Информация об организации-работодателе																		
	2	Уровень оплаты труда молодого специалиста (тыс. руб.)																
		15-20	15-20	10-15	15-20	15-21	20-25	20-25	10-15	10-15	15-20	10-15	20-25	10-15	20-25	15-20		Уровень оплаты молодого специалиста низкий
	3	Предоставление жилья молодым специалистам																
		нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет		Жилье молодым специалистам не предоставляется

	4	<i>Дополнительные социальные гарантии</i>																	
		нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет		Дополнительный социальный пакет не предоставляется	
	5	<i>Перспективы профессионального роста молодого специалиста</i>																	
	1	1			1	1			1	1	1			1	1		8	Приобретение нового оборудования (54% организаций)	
	2		1	1			1	1					1	1		1		7	Компьютеризация (47% организаций)
	3																		Ответ не актуален
	4																		Ответ не актуален
	6	<i>Планирование расширения штата предприятия</i>																	
		нет	да	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	да	нет	нет	нет	нет	нет			Расширене штата планирует только 14 % организаций
	7	<i>Планирование освоения новых видов деятельности</i>																	
		нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет			Осваение новых видов деятельности не планирует ни одна организация

ВЫВОДЫ

1	Уровень теоретической подготовки важен для работодателя, но на абсолютные знания никто не рассчитывает 79,8%, при этом оценка теоретических знаний выпускников (по анкетам) немного выше 80,5%
2	Уровень, ожидаемых работодателем, практических навыков выпускников 81,4 % фактически по опросу оценка немного ниже 78,9%
3	Способность выпускников к адаптации по опросу немного ниже 76,7% относительно требований работодателей 78,4%
4	Коммуникативные качества выпускников оценены на 74,04%, а вот работодатели хотели бы на 79,2%
5	Дисциплина и исполнительность выпускников оценены на 77,4%, а вот работодатели хотели бы на 79,4%
6	Стремление к самообразованию не вполне удовлетворяет 71,4% так как желательно 74,7%
7	Способность выпускников применять правовые основы по опросу не значительно ниже 73,4% относительно пожеланий работодателей 74,7%
8	Дополнительные знания и умения оценены в 77,6%, что незначительно отличается от желаний работодателей 78,4%
9	Большинство организаций (10 из 15) намерены трудоустроить наших выпускников, однако для остальных необходимы дополнительные условия
10	В плане сотрудничества большинство организаций (11 из 15) готовы трудоустроить а остальные принимать обучающихся на производственную практику
11	Безусловно рекламировать наших выпускников готовы не все, рекомендации готовы дать только тем с кем оформлялись трудовые отношения
12	Среди достоинств выпускников были отмечены высокий уровень теоретических и практических знаний, а также владение современными методами и технологиями
13	Основными недостатками большинство работодателей считают отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию
14	Мнение об улучшении подготовки выпускников выражены в пожеланиях улучшить уровень практической подготовки и повышении навыков саморазвития
15	Изучая информацию о работодателях можно сделать следующие заключения: уровень оплаты молодого специалиста низкий, жилье не предоставляется, дополнительный социальный пакет не обеспечен, перспективы профессионального роста отсутствуют, расширение штата планирует только 14% организаций, освоение новых видов деятельности на данный момент не планирует никто

ЗАДАЧИ

1	Необходимо уделять больше внимания практической подготовки
2	Проводить с обучающимися больше бесед о необходимости повышать уровень образования
3	Ориентировать обучающихся на получение дополнительных профессий через ДПО